



Portfolio

für die zuständigen Stellen

INHALT

- 01 Unsere Dozenten
- 02 Unsere Seminare
- 03 Seminarthemen

Unsere Dozenten

Die Dozenten von FRC Personalservice bringen unterschiedlichste Kompetenzen und Erfahrungen in der Aus- und Weiterbildung mit. Sie kommen unter anderem aus dem gewerblich-technischen, dem kaufmännischen oder dem sozialen Bereich. Alle eingesetzten Dozenten haben zudem die Ausbildereignungsprüfung abgelegt. Zusätzliche Qualifikationen wie Weiterbildungen zum NLP-Master- bzw. Kompetenzenbilanzcoach oder die Fachqualifikation zum Personalreferenten runden ihre Ausbildung ab. Neben den Fachthemen decken sie die Bereiche lebenslanges Lernen und benötigte Themen aus der Medienkompetenz (Einsatz von KI) ab und bringen mehrjährige praktische Erfahrung aus dem Prüfungswesen mit. FRC Personalservice konnte im Bereich der Kompetenzvermittlung berufsübergreifend bereits über 850 Prüferschulungen mit über 16.000 Teilnehmenden erfolgreich durchführen.

Um unsere Flexibilität zu erhöhen, übernehmen die Referenten von FRC Personalservice bereichsübergreifend die Durchführung der Prüferschulungen, je nach Verfügbarkeit. Bei speziellen Seminarthemen kann zudem auf externe Dozenten zurückgegriffen werden, die den Qualitätsanspruch von FRC Personalservice erfüllen. Daher können wir Prüferschulungen in allen Bereichen der Kompetenzvermittlung durchführen.

Mögliche Themen für Prüferschulungen können Sie den nachfolgenden Seiten entnehmen. Sollte für Ihre Bedürfnisse kein passendes Schulungskonzept vorliegen, so können wir Ihnen ein entsprechendes erarbeiten. In unseren Prüferschulungen ist es uns besonders wichtig, Platz für praxisnahe Fallbeispiele und Diskussionen zu schaffen, je nach Zusammensetzung und Erfahrung der Teilnehmer.

Mit unserem mehrfach erprobten Schulungskonzept holen wir nicht nur erfahrene Prüfer ab, sondern nehmen auch neue Prüfer mit, um den Prüfungsausschuss gemeinsam auf den neusten Stand zu bringen. Dadurch schaffen wir den Prüfern Raum, neben einem theoretischen Input und praktischen Beispielen auch von einem regen Erfahrungsaustausch zu profitieren. In unserer Schulung mit Workshop-Charakter bereiten wir die Prüfer auf ihre rechtssichere Arbeit im Prüfungsausschuss vor.





Unsere Seminare

**Alle unsere Schulungsthemen
können auch in Online-Seminaren bearbeitet werden.**

Hierbei gilt es zu bedenken, dass die didaktischen Prinzipien in Online- und Präsenzseminaren unterschiedlich sind. Online-Seminare eignen sich hervorragend zum Vermitteln von theoretischen Grundlagen und Diskussionen/Erfahrungsaustausch. Praktische Inhalte können nur bedingt behandelt werden. Durch unsere Medienkompetenz und ausgereifte Online-Schulungskonzepte werden die Webinare dennoch kurzweilig, informativ und vor allem interaktiv gestaltet, um einen höchstmöglichen Lerneffekt zu erzielen.

Um möglichst viele Teilnehmer aktiv einzubinden empfehlen wir eine Teilnehmerzahl von 20 Personen in unseren Präsenz- und Standardonlineschulungen. Wird eine größere Teilnehmerzahl gewünscht so können mehrere Veranstaltungen geplant oder mit mehreren Dozenten gearbeitet werden. Eine Online-Großveranstaltung ist grundsätzlich beschränkt auf 100 Teilnehmer. Sollten Sie einen größeren Teilnehmerkreis schulen wollen, sprechen Sie uns gerne an.

Bei Interesse zu bestimmten Schulungsthemen erhalten Sie selbstverständlich weitere Informationen. Dafür können Sie sich jederzeit mit uns in Verbindung setzen. Sie erhalten dann ein unverbindliches Angebot für eine Schulung gemäß Ihren Anforderungen und Bedürfnissen. Die Buchung von mehreren Seminaren hintereinander reduziert mögliche Reisekosten.

Herzlichen Dank für Ihr Interesse an unserem Schulungsangebot. Selbstverständlich stehen wir Ihnen jederzeit bei Fragen oder Anregungen zu Verfügung. Wir freuen uns bereits jetzt auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

Seminarthemen

Folgende Themen wurden von uns bereits deutschlandweit angeboten:

Für Prüfer:

- » Änderungen im Berufsbildungsgesetz
- » Basisseminar für Neue Prüfer der Aus- und Fortbildung
- » Beobachten, Beurteilen, Bewerten
- » Das Variantenmodell
- » Der Betriebliche Auftrag
- » Die Auswirkungen des Berufsbildungsgesetzes auf das Prüfungswesen
- » Die Mündliche Ergänzungsprüfung
- » Die neuen Prüfungsinstrumente (2026)
- » Einfache Sprache in Prüfungen
- » Einsatz von KI in den Prüfungen
- » Erfahrungsaustausch
- » Erstellen von Prüfungsfragen
- » Fragestellungen in Fachgesprächen
- » Kommunikation in mündlichen Prüfungen
- » Kritische und außergewöhnliche Prüfungssituationen (Konfliktmanagement)
- » Mündliche Ergänzungsprüfung
- » Nachvollziehbare Bewertungsbegründung
- » Neu im Prüfungsausschuss
- » Neuordnung von Ausbildungsberufen (z. B. Justizfachangestellte/r, Zahnmedizinische Fachangestellte/r, Hauswirtschaftler, ...)
- » Professionell prüfen
- » Protokollierung von Fachgesprächen
- » Prüfer in Fortbildungsprüfungen
- » Prüfung unter besonderen Vorzeichen – Der Nachteilsausgleich
- » Rechtliche Grundlagen
- » Referat: Der geeignete Prüfer
- » Situatives Fachgespräch
- » Soft-Skills-Schulungen / Sozialkompetenzen
- » Umgang mit besonderen Prüfungssituationen
- » Umgang mit KI-gestützten Täuschungshandlungen
- » Umgang mit Prüflingen in schwierigen Prüfungssituationen
- » Umgang mit Prüfungsangst
- » Updateseminare
- » Vermeidung von BBB-Fehlern (Beobachten, Beurteilen, Bewerten)
- » Vorsitzende und Stellvertreter im Prüfungsausschuss
- » Wissenswertes für Prüfer
- » Workshops für Schriftliche / Mündliche Prüfungen
- » Zusatzqualifikationen

Für Ausbilder:

- » Änderungen im Berufsbildungsgesetz
- » Ausbildungsabbrüche vermeiden
- » Belastungen beim Ausbildungspersonal
- » Beobachten, Beurteilen, Bewerten
- » Der Betriebliche Auftrag
- » Die Auswirkungen des Berufsbildungsgesetzes auf die Ausbildung
- » Die handlungs- und prozessorientierte Ausbildung
- » Digitale Unterstützung in der Ausbildung
- » Erfahrungsaustausch
- » Grundlagen der operativen Ausbildung
- » Grundlagen für digitales Lernen und digitale Pädagogik
- » Kompetenzorientiert ausbilden
- » Modern ausbilden aber wie?
- » Prüfungsangst und Prüfungsstress begleiten
- » Prüfungsvorbereitung richtig gestalten
- » Rechtliche Grundlagen
- » Schulung für Ausbildungsbeauftragte
- » Schwierige Gespräche mit Azubis führen
- » Soft-Skills-Schulungen / Sozialkompetenzen
- » Umgang mit Prüfungsangst
- » Vermeidung von BBB-Fehlern (Beobachten, Beurteilen, Bewerten)
- » Zusatzqualifikationen

Sollte für Ihre Bedarfe kein Schulungskonzept vorliegen, so werden wir dieses gerne eigens für Sie erstellen! Auf Wunsch können wir zu einzelnen Themen Referenzen nennen.



KONTAKTDATEN

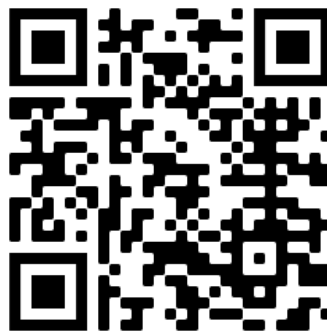
info@frc-ps.de

+49 6331 5080056

Delaware Avenue 23, 66953 Pirmasens



www.frc-ps.de



Newsletter



@frc_personalservice



@FRC Personalservice



FRC Personalservice



@FRC Personalservice